

吕梁市人力资源和社会保障局 政府信息公开工作 2023 年度报告

本年报由总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、行政诉讼情况、政府信息公开工作存在的主要问题及改进措施等五个方面组成。本报告中所列数据的统计期限从 2023 年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日止。现将有关情况报告如下：

一、总体情况

2023 年，我局认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》和国家、省有关文件要求，坚持以公开为常态、不公开为例外，加强组织领导，健全工作机制，持续推进政府信息公开工作，为切实保障人民群众的知情权、参与权、表达权和监督权发挥积极作用。

一是夯实政府信息公开工作基础。建立政务信息公开发布制度和信息保密工作制度，积极推进依申请公开政务信息工作，除规定情形的政务信息外，全部公开，完善工作机制，建立了专人报送、联合研判、集中梳理、常态化标准化公文公开属性识别机制等。2023 年度共印发正式文件 56 件，其中主动公开 33 件，依申请公开 11 件，不予公开 12 件；不予公开的文件除部分涉及机关内部的工作流程、人事管理、

后勤管理等有关行政机关内部事务的信息外，另一部分则由于涉及第三方权益，且征求第三方意见时第三方不同意公开。

二是不断丰富公开内容，积极拓展公开形式。2023年市人社局信息公开数量继续增加，紧紧围绕就业、社保、收入“三个提高”，重点对促进高校毕业生就业，坚定不移打响“吕梁山护工”品牌，扎实做好“人人持证、技能社会”工作，不断提高社保待遇、增加城乡居民收入等政策措施、工作动态和取得的丰硕成果进行了深入细致的解读。

（一）吕梁人事人才网站累计发布人事信息、咨询、公示等6886条，网上个人注册登记发布求职信息10658条，企业招聘求职登记信息757条，企业新注册登记信息699条，进一步巩固了与国家级、省级人才市场资源共享，网上人才市场建设框架更加完善。

（二）充分利用“吕梁人社”、“吕梁创业就业服务平台”微信公众号，我局进一步加强人社工作信息、社会保险、就业服务数据信息化。其中，“吕梁人社”2023年共发布了各类信息244篇，点击阅读量达到19.5万次；“吕梁创业就业服务平台”2023年共发布各类信息2057条，微信订阅数达到46838人，为广大老百姓了解就业政策、热点问题及服务信息提供了方便快捷的渠道。

（三）吕梁市12345政务服务便民热线平台转办工单566件，其中：有关拖欠工资的166件；有关社保的189件；有关就业的5件；其它方面的206件。

三是完善制度建设，强化监督管理。市人社局党组非常重视政府信息公开工作，把信息公开工作作为机关工作的一项重要内容来抓，按照《中华人民共和国政府信息公开条例》，

以公开为原则，不公开为例外，传达学习了有关文件精神，就政府信息如何公开进行了研究部署，要求全局上下一定要认真对待，既要做好信息公开工作，还要防止失密泄密事件的发生。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年度止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	1
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	7		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和）	申请人情况		
	自	法人或其他组织	总

		然 人	商 业 企 业	科 研 机 构	社 会 公 益 组 织	法 律 服 务 机 构	其 他	计	
一、本年新收政府信息公开申请数量		6	0	0	0	0	0	6	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、 本年 度办 理结 果	(一) 予以公开	6	0	0	0	0	0	6	
	(二) 部分公开(区分处理的,只 计这一情形,不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公 开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止 公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
(四)	1.本机关不掌握相关政府		0	0	0	0	0	0	

无法提供	信息							
	2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
	3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
	2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
	3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
	4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
	5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
(六) 其他处理		0	0	0	0	0	0	0
(七) 总计		6	0	0	0	0	0	6
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议	行政诉讼
------	------

结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2023年，我局政府信息公开工作取得了一定的成效，但仍存在部分问题：一是信息公开的内容需要进一步深化；二是专门从事政府信息公开工作的人员配备较少。

在今后的工作中，市人社局将深入贯彻实施《中华人民共和国政府信息公开条例》，进一步拓展和深化政府信息公开的内容和范围，进一步加强政府信息公开工作人员的学习培训，及时完善公开目录和公开范围，力争在规范化、制度化、程序化等方面取得新进展，使政府信息公开工作更加充分、有效地发挥好促进依法行政、服务社会公众的重要作用。

吕梁市人力资源和社会保障局

2024年1月11日